



MEESTERLIJK TEAM

CREËER SAMEN EEN PROFESSIONEEL TEAM

Wil je als directeur met je team bouwen aan een professionele schoolcultuur? Zou je willen dat jullie als team groeien in verantwoordelijkheid en eigenaarschap? Willen jullie werken aan een professionele omgangscultuur? Bouw dan samen aan een Meesterlijk Team! Ik begeleid daar met veel plezier bij.

Deze aanpak garandeert het fundament voor een duurzaam, goed en effectief werkend team.

WAT IS EEN GOED EN EFFECTIEF WERKEND TEAM?

Bij een goed en effectief werkend team is er een professionele omgangscultuur. Dat is een omgeving waar gaat het om een team waar iedereen elkaar vertrouwt. Belangrijk hierbij is met elkaar in gesprek, elkaar aanspreken, met elkaar het conflict durft aangaan en hulp durven vragen. Je voelt je gehoord, gezien, gewaardeerd en veilig. Ook als er kritiek komt! Er is ruimte voor onderlinge verschillen. Je leert van en met elkaar en geeft samen de veranderingen vorm. Dat creëert een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het bereiken van het gewenste resultaat. De koers van de school is dus zichtbaar in het gedrag van leraren, leerlingen, ouders en de directie.

Met het maatwerkprogramma Meesterlijk Team bouw ik met jullie aan een goed en effectief werkend team in een professionele schoolcultuur.

HET BOUWPLAN MEESTERLIJK TEAM

IK
BOUWEN AAN VERTROUWEN
KRACHT VAN VERSCHILLEN
SAMEN DOELIEN BEREIKEN
WIJ

AAN DE SLAG

De start is een verkennend gesprek over de gewenste omgangscultuur. Wat willen jullie bereiken? De sterke punten: Wat gaat goed? En de valkuilen: Wat staat zo nu en dan in de weg?

Eerst met de directeur vervolgens met het team. Op basis van de gesprekken maak ik een Plan van Aanpak. Zet de stap en laten we samen aan de slag gaan!

RESULTAAT

Als leidinggevende heb je helder waar je regie op hebt te voeren om te zorgen dat jullie als team goed functioneren en blijven functioneren. Als team kunnen jullie je autonomie (her)pakken en jullie verantwoordelijkheid nemen voor eigen successen en fouten en daardoor samen steeds sterker worden. Maak samen het verschil. Het fundament voor een krachtige en duurzame samenwerking en leeromgeving!

Willen jullie met Meesterlijk Team aan de slag? Neem direct contact met mij op. Dan bespreken we met elkaar de mogelijkheden.

Ik zie je graag!

Meesterlijk Talent
is onderdeel van
Baukje Uilkema |
Sparkling Talents

Het is mijn overtuiging dat in de kern van ieder persoon, leerling, leraar talenten en mogelijkheden opgeslagen liggen. Klaar om ontdekt, gevonden en ingezet te worden. En daar hebben we zo vroeg mogelijk mee te beginnen. Ontketen het TALENT. Daar zet ik me voor in en word ik blij van .



BAUKJE UILKEMA | MEESTERLIJK TALENT

Als ondernemer, manager, coach en trainer heb ik inmiddels ruime ervaring in het begeleiden van veranderprocessen bij mensen, bedrijven en organisaties. Met lef zet ik het potentieel van individuen en organisaties in beweging. Van denken naar doen, van weerstand naar veerkracht, van angst naar lef, van klein naar GROOT.

ERVARING

'In de samenwerking, opleiding Specialist Klasse(n)Kracht en teambegeleiding, ervaar ik Baukje als creatief, betrouwbaar en leergierig. Vanuit de helicopterview blijft Baukje naar de situatie kijken. En houdt een goede balans tussen steunen en sturen, afwachten en actie ondernemen.'

JELLY BIJLSMA, KLASSE(N)KRACHT

ANDERE PROGRAMMA'S

STUDIEDAG MEESTERLIJK TALENT Keuze uit diverse talent gerelateerde onderwerpen. Bijv. Talent en het bouwen van een sterk fundament, Blij in de Klas, Waarderend leren of Mindset.

MEESTERLIJK TEAM TALENT SPEURTOCHT Speuren naar elkaars talenten, met elkaar ontdekken waar je goed in bent en waar je plezier aan beleeft. Zowel individueel als team. Ieder teamlid heeft talenten en sterke punten om te ontdekken en te ontwikkelen. Een aantal ken je en andere herken je doordat je collega je dit laat zien. Een speelse en fundamentele tocht die leidt tot: Wij zijn blij met ons!

MEESTERLIJK TEAM ONDERHOUDSBEURT Wat werkt, wat werkt niet en waarom is dat zo? De Meesterlijk Team onderhoudsbeurt werpt één keer per jaar samen met jullie een blik op hoe doen we het, wat zijn onze blinde vlekken, onze valkuilen en waar liggen de mogelijkheden voor verbetering. Het resultaat is eigenaarschap en verantwoordelijkheid. Het fundament voor meer verbinding, effectievere samenwerking en betere communicatie. Zo ontstaat er weer, meer ruimte voor beweging en ontwikkeling.

LEZING MEESTERLIJK TALENT Voor ouders, verzorgenden en begeleiders: samenwerken aan het laten stralen van jongeren.

"Als het ergens onvoldoende stroomt dan stagneert het team en ontstaan er frustraties'.

PATRICK LENCIONI